

(Nguoiduatin) - Thế kỷ 21 chúng mình ngưỡng mộ những tính rớt tài hoa, hình thức ngoài hoàn thành công việc của các giao phó xuất sắc.

**NGƯỜI ĐỒNG TÍNH VÀ "NỘI THÔNG KHỔ" MAN**

Không ít người đồng tính bị thẳng thừng từ chối tuyển dụng bởi lý do: "Sẽ ảnh hưởng xấu đến môi trường làm việc của công ty"

**Luật sư Lê Văn Sơn**

**T**heo tìm hiểu của chúng tôi, có những công ty tuyển dụng nhân viên mà không hề nói rõ yêu cầu về giới tính, nhưng lại có những quy định nội bộ rất kỳ lạ. Chẳng hạn như quy định rằng nhân viên không được mang theo quần áo có hình ảnh đồng tính, hoặc quy định rằng nhân viên không được mang theo quần áo có hình ảnh đồng tính. Những quy định này thực ra là để che giấu sự kỳ thị đồng tính, nhằm ngăn cản người đồng tính được tuyển dụng vào công ty.

Trong quá trình làm việc, người đồng tính thường phải chịu những áp lực và kỳ thị từ đồng nghiệp và cấp trên. Những người này thường có thái độ kỳ thị, thậm chí là bạo lực đối với người đồng tính. Điều này khiến người đồng tính cảm thấy rất khó khăn trong công việc và cuộc sống.

Để bảo vệ quyền lợi của người đồng tính, chúng tôi khuyên các công ty nên có những quy định rõ ràng và minh bạch về tuyển dụng nhân viên. Đồng thời, các công ty cũng nên có những chương trình hỗ trợ và bảo vệ người đồng tính trong công ty.

Chúng tôi cũng khuyên người đồng tính nên tìm kiếm những công ty có môi trường làm việc thân thiện và tôn trọng sự đa dạng giới tính. Nếu gặp phải những áp lực và kỳ thị, người đồng tính nên tìm kiếm sự hỗ trợ từ các tổ chức và cá nhân có cùng trải nghiệm.

**CÓ THỂ KHỞI KIẾN NẾU BỊ SA THẢI BỞI CÁC LÝ DO LIÊN QUAN ĐẾN GIỚI TÍNH**

Thuyết bị chứng minh người đồng tính rớt tài hoa, họ thường hoàn thành công việc được giao phó xuất sắc

**Luật sư Lê Văn Sơn**

**T**heo tìm hiểu của chúng tôi, có những công ty tuyển dụng nhân viên mà không hề nói rõ yêu cầu về giới tính, nhưng lại có những quy định nội bộ rất kỳ lạ. Chẳng hạn như quy định rằng nhân viên không được mang theo quần áo có hình ảnh đồng tính, hoặc quy định rằng nhân viên không được mang theo quần áo có hình ảnh đồng tính. Những quy định này thực ra là để che giấu sự kỳ thị đồng tính, nhằm ngăn cản người đồng tính được tuyển dụng vào công ty.

Trong quá trình làm việc, người đồng tính thường phải chịu những áp lực và kỳ thị từ đồng nghiệp và cấp trên. Những người này thường có thái độ kỳ thị, thậm chí là bạo lực đối với người đồng tính. Điều này khiến người đồng tính cảm thấy rất khó khăn trong công việc và cuộc sống.

Để bảo vệ quyền lợi của người đồng tính, chúng tôi khuyên các công ty nên có những quy định rõ ràng và minh bạch về tuyển dụng nhân viên. Đồng thời, các công ty cũng nên có những chương trình hỗ trợ và bảo vệ người đồng tính trong công ty.

Chúng tôi cũng khuyên người đồng tính nên tìm kiếm những công ty có môi trường làm việc thân thiện và tôn trọng sự đa dạng giới tính. Nếu gặp phải những áp lực và kỳ thị, người đồng tính nên tìm kiếm sự hỗ trợ từ các tổ chức và cá nhân có cùng trải nghiệm.

Theo tìm hiểu của chúng tôi thế kỷ 21, có một số thế kỷ khó chịu cái rớt ng nh ng ng ng i đ ng tính th ng r t tài hoa trong nh ng công vi c yêu thích c a h , đ c bi t trong lĩnh v c ngh thu t. Trên th gi i, không ít ng i đ ng tính là các v n đ ng viên, di n viên, ca s , nhà thi t k ho c doanh nhân n i ti ng. Nam ca s Elton John, nam ca s Ricky Martin, n ca s Lady Gaga, c p đôi Dolce và Gabbana (nhãn hi u th i trang D&G), Marc Jacobs, Calvin Klein (nhãn hi u CK)... là nh ng ng i đ ng tính có l n i ti ng nh t trong lĩnh v c c a h cũng nh trong lòng ng i hâm m . Đi u gì s x y ra v i th gi i n u nh ng qu n lý c a h (lúc ch a thành danh) t ch i nh n nh ng con ng i n này vào trong ngành? Vi t Nam, trong b phim truy n hình dài t p r t n i ti ng "Cô gái x u xí", di n viên g o c i Đ c H i cũng vào vai m t nhà thi t k đ ng tính "bóng l ". M c dù tính cách r t "đàn bà" nh ng rõ ràng anh là m t nhân t không th thi u trong m i ho t đ ng c a công ty.

Trao đ i v i PV Ng i đ a tin, lu t s Tri u Trung Dũng (Tr ng VP lu t s Tri u Dũng và C ng s -Hà N i) kh ng đ nh, vi c sa th i nhân viên vì các lý do ngoài chuyên môn, c th đ đây là e ng i, s h i ho c k th gi i tính c a h là m t đ i u khó có th ch p nh n. "V lý", vi c

## Có thể khi kiên nhẫn bỏ sa thải bởi các lý do liên quan đến giới tính

Viết bởi Thi Trang

---

sa thải đó nếu chưa hết thời hạn trong hợp đồng đã vi phạm Luật Lao động. Còn với một “tình”, nó thì hiện nay vô cùng cần thiết cho công ty. Một người đang làm “sếp” của một tập thể thì lại có xu hướng vênh vênh như những người trước hình ảnh của mình thì công ty. Nhân viên chức hiện ít nhiều sẽ không phải”, luật sư Dũng chia sẻ.

Theo LS. Dũng, ngoài, đặc biệt là những người phát triển, việc kiện người đi công tác xem là một hành động “thiêu hủy minh” và đáng lên án. “Không ít trường hợp đã kiên quyết làm công ty sau khi bỏ sa thải vì các lý do kiện”, luật sư Dũng cho biết. Tuy nhiên với luật sư này cũng bày tỏ một người có thể, đó là việc kiện người nguyên tắc là có những người Việt Nam sẽ là rất khó khăn. “Không thể ép người ta thích mình, càng không thể ép doanh nghiệp phải nhận mình. Đây là chưa kể sau khi sự việc bùng lên, các doanh nghiệp khác cũng sẽ e ngại khi tuyển dụng 1 người đã từng đi kiện công ty trước của mình”, luật sư Dũng nói.

Cũng trao đổi với vấn đề trên, Tiến sĩ Trần Văn Dũng-Phó trưởng phòng pháp luật hình sự (Bộ tư pháp) cho biết: “Với luật pháp, hiện nay chưa có điều khoản hay văn bản nào quy định việc người đi công tác không được đi làm tại cơ quan Nhà nước. Với một tuyển dụng theo nguyên tắc công bằng mà người đi đầu bình đẳng trước pháp luật. Pháp luật không quy định người đi công tác không được đi làm những người ta bị kiện vì lý do công tác thì pháp luật cũng không thể can thiệp. Ví dụ một công ty cần tuyển dụng một người làm là người. Người đi xin việc trong hợp đồng là người, những hình thức là một người nam nhi, đi công tác thôi, nói năng thô tục công nhân viên nhà tuyển dụng có quyền chặn ngay tại lúc gọi họ”.  
**Tâm lòng riêng mình**

Tiến sĩ Đàm Quang Minh-Giám đốc cao cấp FPT (Hà Nội) thẳng thắn trao đổi quan điểm: “Những người đi công tác là do lý do tự nhiên, những người bị bắt buộc thân họ cũng rất khó, xã hội không nên kiện họ, đặc biệt có các hành vi và sự việc có ích. Nếu ai bị kiện, bị kiện thì xin vui lòng từ chối công việc FPT đặc biệt tập và làm việc. Chúng tôi lúc nào cũng sẵn sàng đón nhận các em học sinh, sinh viên từ các trường và làm việc tại đây”.

## L.Lưu-Tiêu Long